



**OS 11**

**ETICKÝ KODEX  
PRO OBCHODNÍ PARTNERY**

Účinnost od:

**1.11.2019**

Schvalovací řízení	Jméno a funkce	Datum	Podpis
Schválil	<b>Ing. Jaroslav Šumberák</b> jednatel ELMs Brno, spol s r.o	28.10.2019	

© Tato dokumentace je majetkem společnosti Elektromont servis Brno, spol. s r.o., její rozmnožování a předávání je možné pouze se souhlasem jednatele společnosti.

## 1. ÚVOD

Následující požadavky upřesňují očekávání společnosti Elektromont servis Brno, spol. s r.o. ohledně postojů a chování obchodních partnerů v rámci jejich obchodní činnosti. Tyto požadavky tvoří základ pro úspěšné budování obchodních vztahů mezi společností Elektromont servis Brno, spol. s r.o. a jejími partnery.

## 2. SPOLUPRÁCE

V tomto etickém kodexu jsme si stanovili závazná pravidla našeho podnikání a jejich dodržování požadujeme i od našich obchodních partnerů.

Od svých partnerů vyžadujeme, aby nesli zvláštní odpovědnost vůči vlastní společnosti, vůči zákazníkům a dodavatelům, vůči životnímu prostředí a také vůči společnosti.

Tento etický kodex pro obchodní partnery stanovuje minimální normy, u kterých očekáváme, že je naši zákazníci, dodavatelé a další smluvní strany budou dodržovat.

Patří sem mimo jiné následující požadavky:

- Dodržování příslušných platných právních požadavků
- Předcházení střetu zájmů
- Aktivní a účinný boj proti všem druhům korupce a úplatkářství
- Spravedlivé pracovní podmínky
- Převzetí odpovědnosti za zdraví a bezpečnost zaměstnanců
- Ochrana životního prostředí
- Diskrétnost
- Zákaz nucené a dětské práce
- Respektování lidské důstojnosti.

Přijetí tohoto Etického kodexu pro obchodní partnery nebo jeho obsahu je základním předpokladem všech smluvních ujednání mezi společností Elektromont servis Brno, spol. s r.o. a jejími partnery.

Společnost od obchodního partnera očekává, že se bude snažit tento kodex prosazovat i při řízení svých činností.

## 3. PODNIKATELSKÁ ETIKA

### 3.1 OBECNÉ ZÁSADY

Obchodní partneři jsou povinni dodržovat platné zákony a všechny ostatní příslušné předpisy v zemích, kde jsou činní, a spolehlivě plnit své povinnosti. Dále se očekává, že partneři budou ve všech aspektech své obchodní činnosti prokazovat čestnost a poctivost a že se zavážou k sociální odpovědnosti s ohledem na všechny své obchodní aktivity.

### 3.2 STŘET ZÁJMŮ A KORUPCE

Při jednání s partnery a státními institucemi je třeba striktně oddělovat zájmy společnosti a soukromé zájmy zaměstnanců na obou stranách. Jednání a rozhodnutí musí probíhat nezávisle na aspektech, které se netýkají záležitosti, o kterou se jedná, a do kterých jsou zapojeny osobní zájmy. Vždy je třeba dodržovat platné trestní zákony týkající se korupce.

Mimo jiné je třeba dodržovat následující:

- Není dovoleno nabízet, slibovat, poskytovat ani schvalovat osobní výhody výměnou za výhodnou pozici při obchodním jednání.
- Osobní výhody nesmí být vyžadovány ani při jednáních s dalšími partnery.
- Partneři musí od svých zaměstnanců vyžadovat, aby nedovolili, aby jim takové výhody byly slibovány, a aby tyto výhody nepřijímali.
- Není dovoleno, aby vedení a zaměstnanci partnerů poskytovali, slibovali či nabízeli cokoli hodnotného zaměstnancům společnosti Elektromont servis Brno, spol. s r.o. Ani vedení a zaměstnanci partnerů nesmí takové hodnoty přijímat od zaměstnance společnosti Elektromont servis Brno, spol. s r.o.
- Pozvání musí probíhat v mezích běžné obchodní pohostinnosti.

### 3.3 HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Je nutné dodržovat principy poctivé hospodářské soutěže. Partneři nesmí jednat způsobem, který je nebo by mohl být vykládán jako vyloučení, omezení nebo narušení hospodářské soutěže.

Všechny aktivity musí být v souladu s platnými zákony, které prosazují a podporují hospodářskou soutěž, zejména s platnými antimonopolními zákony a zákony regulujícími hospodářskou soutěž.

Tato ustanovení dále zakazuje uzavírání dohod, které by omezovaly svobodu zákazníků nezávisle určovat své ceny a různé podmínky při dalším prodeji.

### 3.4 PŘEDCHÁZENÍ PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Partneři zajistí dodržování všech zákonů, které zakazují praní špinavých peněz nebo financování protiprávních nebo nelegitimních aktivit. Partneři ručí za to, že budou vykonávat obchodní činnost výhradně se seriózními obchodními partnery zabývajícími se legitimní obchodní činností a s finančními prostředky získanými z legitimních zdrojů.

## 4. DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ A OCHRANA MAJETKU

Partneři musí respektovat důvěrnost informací, které se týkají společnosti Elektromont servis Brno, spol. s r.o. Tyto informace nesmí být sdělovány nikomu, kdo na tyto informace nemá právo.

Partneři musí zavázat své zaměstnance k ochraně obchodních a firemních tajemství.

Důvěrné informace ani důvěrné dokumenty nesmí být bez náležitého oprávnění vyzrazeny třetím stranám a nesmí být zpřístupněny ani jinou formou, pokud k tomu nebyl udělen náležitý souhlas nebo pokud nejde o informace veřejně přístupné.

## 5. DODRŽOVÁNÍ POŽADAVKŮ KODEXU

Partneři jsou povinni zajistit, aby obsah tohoto Etického kodexu pro obchodní partnery Elektromont servis Brno, spol. s r.o. byl v jejich společnosti dodržován.

Partneři jsou povinni informovat své zaměstnance o ustanoveních, která se řídí Etickým kodexem pro obchodní partnery společnosti Elektromont servis Brno, spol. s r.o. a o povinnostech, které z toho vyplývají.

Společnost Elektromont servis Brno, spol. s r.o. si vyhrazuje možnost kontrolovat dodržování tohoto etického kodexu nebo toto dodržování nechat kontrolovat nezávislou třetí osobou.

Tato kontrola bude probíhat v souladu s příslušnými platnými právními požadavky.

Pokud bude zjištěno porušení platného zákona nebo tohoto etického kodexu vyhrazuje si společnost právo smluvní vztah ukončit.

## 6. PRÁCE A LIDSKÁ PRÁVA

Společnost Elektromont servis Brno, spol. s r.o. vyžaduje, aby partneři dodržovali lidská práva všech zaměstnanců a aby s nimi jednali s úctou a respektem.

Partneři musí podporovat úmluvy o lidských právech a zajišťovat spravedlivé pracovní podmínky všech osob pracujících na jejich pracovištích a v jejich dodavatelském řetězci.

Zaměstnanci partnerů jsou povinni zajistit, aby tato všeobecně uznávaná základní práva byla dodržována.

### 6.1 NUCENÁ PRÁCE

Partneři jsou povinni odmítat jakoukoli formu nucené práce. Žádný zaměstnanec nesmí být k práci přímo ani nepřímo nucen použitím síly a/nebo zastrašování. Zaměstnat lze pouze osoby, které se pro práci dobrovolně rozhodly.

### 6.2 DĚTSKÁ PRÁCE

Partneři respektují nařízení Organizace spojených národů týkající se lidských práv a zejména práv dětí. Práce dětí je zakázána.

### 6.3 SPRAVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY A ODMĚŇOVÁNÍ

Partneři zajistí, aby mzdy a výhody jejich zaměstnanců a subdodavatelů byly spravedlivé a v souladu s platnými vnitrostátními a místními právními předpisy i se smluvními ujednáními. Dále zajistí dodržování maximální přípustné pracovní doby.

### 6.4 DŮSTOJNÉ ZACHÁZENÍ A BOJ PROTI DISKRIMINACI

Společnost Elektromont servis Brno, spol. s r.o. od všech partnerů vyžaduje, aby netolerovali nepřijatelné zacházení se zaměstnanci.

Společnost od partnerů očekává, že budou bojovat proti všem formám diskriminace. Zaměstnancům, uchazečům o zaměstnání a obchodním partnerům zajistí rovné zacházení a rovné příležitosti. Dále na partnery apeluje, aby vytvářeli atmosféru vzájemného respektu a důrazně vystupovali proti jakékoli diskriminaci na základě aspektů jako je rasa, náboženství, pohlaví, sexuální identita, sociální původ, ideologie, politické názory, členství v odborech, věk, postižení a osobní či sociální okolnosti.

## 6.5 SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

Uznání základního práva všech zaměstnanců zakládat odbory a zastoupení zaměstnanců a být jejich členem.

Od partnerů se vyžaduje, aby se svými zaměstnanci a zástupci zaměstnanců udržovali otevřenou a konstruktivní komunikaci. Partneři musí v souladu s místními právními předpisy respektovat právo svých zaměstnanců svobodně se shromažďovat, vstupovat do odborů, účastnit se kolektivního vyjednávání a vytvářet rady zaměstnanců. Musí být zajištěno, aby všichni zaměstnanci mohli otevřeně komunikovat s vedením ohledně pracovních podmínek.

## 6.6 OCHRANA SOUKROMÍ

Partneři musí respektovat právo svých zaměstnanců na ochranu jejich osobních údajů. Partneři musí dále zajistit, aby veškeré nakládání s osobními údaji zaměstnanců probíhalo v souladu s platnými právními požadavky.

## 7. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Partneři musí nepřetržitě usilovat o vytváření pracovního prostředí, které podporuje zdraví a bezpečnost. Partneři jsou povinni zajistit ochranu pracovníků na pracovišti a ochranu zdraví, zajistit bezpečné a zdravé prostředí.

Partneři musí soustavně identifikovat bezpečnostní rizika a aktualizovat přijatá opatření.

Všem zaměstnancům musí být před zahájením práce poskytnuto odpovídající školení a náležité vybavení, aby mohli bezpečně vykonávat svou práci.

## 8. OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Partneři jsou povinni udržitelným způsobem prosazovat cíle ochrany životního prostředí. Dodržovat relevantní právní požadavky na ochranu životního prostředí.

Partneři podporují neustálé zdokonalování ochrany životního prostředí a úsilí o minimalizaci nepříznivých dopadů na životní prostředí a klima.

Při vývoji, výrobě a využívání výrobků i při jiných činnostech je brán ohled na úspory energií a surovin, snižování emisí plynů způsobujících skleníkový efekt na minimum, využívání obnovitelných zdrojů a minimalizování škod na životním prostředí a zdraví.

Partneři budou identifikovat ekologická rizika a provádět vhodná preventivní opatření. Budou podporovat ekologicky zaměřené jednání na straně svých zákazníků.

Společnost Elektromont servis Brno, spol. s r.o. vyžaduje, aby její partneři šetřili přírodní zdroje.